

ultra fortunator - symphonyinn.com

Autor: symphonyinn.com Palavras-chave: ultra fortunator

Aprenda sobre a reação à introdução de "funcionários digitais"

Parece haver algo certo: as pessoas ainda não estão prontas para "funcionários digitais". Essa é a lição aprendida por Sarah Franklin, CEO da Lattice, uma plataforma de recursos humanos e gestão de desempenho que oferece coaching de desempenho, avaliações de talentos, automação de onboarding, gestão de compensação e uma variedade de outras ferramentas de RH para mais de 5.000 organizações **ultra fortunator** todo o mundo.

Mas o que é um funcionário digital? De acordo com Franklin, são avatares como Devin, o engenheiro, Harvey, o advogado, Einstein, o agente de serviço e Piper, o representante de vendas, que "entraram na força de trabalho e se tornaram nossos colegas". Mas esses não são trabalhadores reais. Eles são bots movidos por IA. Foram introduzidos por empresas como o gigante de gestão de relacionamentos com clientes Salesforce e startups como Cognition.ai e Qualified para realizar trabalhos **ultra fortunator** nome dos humanos.

O Einstein da Salesforce, por exemplo, pode ajudar profissionais de vendas e marketing a prever receitas, concluir tarefas e se relacionar com prospectos. O software de engenharia da Cognition, Devin, pode planejar e executar tarefas de engenharia complexas exigindo milhares de decisões, enquanto lembra do contexto relevante a cada passo à medida que aprende ao longo do tempo e corrige seus próprios erros. A Piper da Qualified "trabalha 24 horas por dia para converter o tráfego do site **ultra fortunator** pipeline" e é "inteligente, dedicada e esmagadora de metas de pipeline". Nenhum destes agentes – até onde posso dizer – requer plano de saúde, tempo de folga remunerado ou planos de aposentadoria, também.

Reações à introdução de "funcionários digitais"

Vendo uma oportunidade, Franklin decidiu aproveitá-la. Em 9 de julho, a empresa disse que começaria a apoiar funcionários digitais como parte de **ultra fortunator** plataforma e tratá-los como qualquer outro funcionário.

"Hoje a Lattice está fazendo história **ultra fortunator** IA", anunciou Franklin. "Seremos os primeiros a dar aos trabalhadores digitais registros de funcionários oficiais no Lattice. Os trabalhadores digitais serão onboardados, treinados e atribuídos metas, métricas de desempenho, acesso a sistemas apropriados e mesmo um gerente. Da mesma forma que qualquer pessoa seria."

A reação foi rápida – e, **ultra fortunator** muitos casos, brutal, especialmente no LinkedIn, que geralmente não é conhecido por **ultra fortunator** participação selvagem como o X (anteriormente conhecido como Twitter).

"Essa estratégia e mensagem falham de forma grande e digo isso como alguém que constrói uma empresa de IA", disse Sawyer Middleler, um executivo de uma empresa que BR IA para ajudar com a pesquisa de vendas, no LinkedIn. "Tratar agentes de IA como funcionários desrespeita a humanidade de seus funcionários reais. Pior, implica que você vê humanos simplesmente como "recursos" a serem otimizados e medidos contra máquinas. É exatamente o oposto de um ambiente de trabalho projetado para elevar as pessoas que contribuem para ele."

Scott Burgess, um executivo de marketing autônomo, foi ainda mais direto.

"Terrorífico", postou. "Quanto mais a IA é usada **ultra fortunator** todos os lugares, mais eu começo a ser como essa merda vai arruinar tudo. Os trabalhadores já estão lutando o suficiente e

agora eles têm que competir com 'funcionários da IA'. Podemos colocá-lo de volta **ultra fortunator ultra fortunator** caixa e enviá-lo de volta?"

Preocupações com a introdução de "funcionários digitais"

A reação – que mesmo mereceu o honra duvidosa de ser incluída no subreddit "Lunáticos do LinkedIn", foi suficiente para forçar Franklin a suspender os planos de **ultra fortunator** empresa três dias após o anúncio.

Claro, essas preocupações são legítimas. Mas Franklin estava errada? Os "funcionários digitais" não são inevitáveis?

Não há argumento de que a IA está atualmente super hipotecada. Vimos as falhas vergonhosas dos resultados da IA gerados pelo Google. Experimentamos o desempenho menos do que estelar da oferta de IA Copilot da Microsoft. Sabemos que, com todas as previsões e profecias e adivinhações, a IA ainda é muito jovem. Mesmo as assistentes digitais alimentadas por IA mencionadas acima são capazes apenas de realizar tarefas rudimentares até agora e – pelo menos o que ouço dos meus clientes e leio **ultra fortunator** algumas pesquisas – a maioria dos executivos vê a IA **ultra fortunator ultra fortunator** infância como tão pouco confiável quanto um bebê.

Franklin cometeu o mesmo erro que o Google, a Microsoft e outras grandes plataformas tecnológicas cometeram: super hipotecar algo que ainda não está pronto para o horário nobre **ultra fortunator** busca de uma vantagem de marketing. Você não pode culpá-la por **ultra fortunator** visão. É apenas que ela, como muitos outros, executou essa visão muito cedo. Ainda são dias iniciais para a IA e os humanos ainda estão tentando absorver suas implicações. Certamente haverá "funcionários digitais" e eles trabalharão melhor do que a maioria dos funcionários humanos **ultra fortunator** um futuro próximo. Nós simplesmente não sabemos quando esse futuro será. Claramente, não é agora.

A decisão contrasta com a de Hiroshima, cujas autoridades disseram no mês passado que não tinham intenção alguma **ultra fortunator** retirar o convite israelense para seu próprio evento pela paz.

Ambas as cidades estavam sob pressão de ativistas e grupos sobreviventes a fim da exclusão Israel devido às suas ações **ultra fortunator** Gaza, onde dezenas dos milhares palestinos foram mortos desde que o grupo militante Hamas começou após os ataques do dia 7.

O prefeito de Nagasaki, Shiro Suzuki disse a repórteres na quarta-feira que Israel estava excluído por questões relacionadas à segurança e não era uma decisão política.

Informações do documento:

Autor: symphonyinn.com

Assunto: ultra fortunator

Palavras-chave: **ultra fortunator - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-08-13