

suarez no gremio - symphonyinn.com

Autor: symphonyinn.com Palavras-chave: suarez no gremio

Contate-nos: Informações de contato para nossa equipe

Fale conosco. Envie dúvidas, críticas ou sugestões para a nossa equipe através dos contatos abaixo:

Telefone:

0086-10-8805-0795

E-mail:

portuguesexinhuanet.com

Grande notícia! Eu encontrei a cura para a minha ansiedade!

A autora Sarah Gailey uma vez anunciou nas redes sociais: "Ótima notícia! Eu encontrei a cura para a minha ansiedade!! Todo o que eu preciso é que todas as pessoas que conheço me informem definitivamente que não estão irritadas comigo, a cada 15 segundos, para sempre." Eu sei como ela se sente. Durante anos, eu possuía um superpoder notável: eu podia transformar quase qualquer oportunidade de trabalho que me surgisse, independentemente de quanto excitante ela pudesse ser, **suarez no gremio** um drama emocional desagradável, simplesmente concordando **suarez no gremio** fazê-lo. Assim que eu aceitasse um prazo ou assinasse um contrato, agora havia outra pessoa no mundo que poderia estar crescendo impaciente porque eu ainda não havia terminado ou que poderia acabar decepcionada com o que produzi. A ideia de que eles podem estar nutrindo alguma negatividade **suarez no gremio** relação a mim se sentia extremamente opressiva.

Essas tendências de agradar às pessoas se desenvolvem por razões específicas diferentes, mas no fundo de todas elas está uma negação fundamental do que significa ser um ser humano limitado. Quando se trata do desafio de construir uma vida significativa, é fácil ver que nossa quantidade limitada de tempo é um grande obstáculo (uma proporção enorme de conselhos de produtividade convencionais consiste **suarez no gremio** técnicas para manter a ilusão de que você pode, um dia, achar uma maneira de caber tudo). Mas estamos enxertados com muitas outras limitações também, incluindo a que torna o agradar às pessoas tão absurdo e infértil - que é que nós não temos controle suficiente sobre as outras pessoas ou suas emoções como gostaríamos. Essencialmente, é uma forma de perfeccionismo, uma necessidade sentida de curar perfeitamente o que está acontecendo dentro das cabeças das outras pessoas, se você algum dia quiser se relaxar ou se sentir seguro.

Como todos os sabores de perfeccionismo, ele desvia energia e atenção do que realmente importa mais; e incentiva o sofredor a liderar uma "vida provisória" - uma vida que, de alguma forma, ainda não conta como a "coisa real", não ainda, porque você ainda não desenvolveu as habilidades para manter todas as pessoas ao seu redor permanentemente felizes com tudo o que você está fazendo.

Outras pessoas negativas são, no fundo, um problema delas

O que eu eventualmente descobri - não que isso pareça ficar particularmente fácil - é que as emoções negativas das outras pessoas são, no fundo, um problema que lhes pertence. E você tem que deixar que as outras pessoas tenham seus problemas.

É importante ressaltar que as pessoas pelas quais você está se preocupando que estejam irritadas com você, desapontadas ou entediadas quase nunca realmente estão. Elas têm seus próprios problemas para se preocupar.

De acordo com o estereótipo, as pessoas que agradam às pessoas são sortes autodepreciativas, constantemente colocando as outras à frente de si mesmas. E, no entanto, há algo ``less distintamente grandioso e autocentrado na noção de que seu chefe, cliente ou colega não tem nada melhor a fazer do que andar de um lado para o outro todo dia, pensando más pensamentos sobre você. Ou, por outro lado, que **suarez no gremio** presença **suarez no gremio** uma reunião social é tão consequencial que tem o poder de arruinar para qualquer outro.

Como a romancista Leila Sales observa, brincando com essa tendência **suarez no gremio** si mesma: "É estranho como quando eu não respondo a um e-mail de alguém, é porque estou ocupado, mas quando outras pessoas não respondem a meus e-mails, é porque elas me odeiam." (Acho também que vale a pena notar que nas poucas ocasiões raras **suarez no gremio** que um adulto realmente explodiu de raiva comigo, nunca me ocorreu por um momento que eles pudessem estar irritados comigo. Claramente, estava me preocupando com as pessoas erradas.)

É uma empreitada **suarez no gremio** vão tentar fazer **suarez no gremio** sensação de bem-estar depender do conhecimento de que todas as pessoas ao seu redor estão se sentindo bem também.

A noção de que a aprovação das outras pessoas é o que determina o valor final das nossas ações começa cedo na vida e vai profundo. Muitos de nós chegamos à meia-idade ainda procurando a aprovação de nossos pais, sejam eles vivos ou não, ou de figuras substitutas de pais. Os escritórios do mundo estão cheios de pessoas que subconscientemente estão tratando seus gerentes como mães, ou pais, ou irmãos mais velhos, enquanto elas mesmas estão ativamente reprisando o papel - "o útil", "gerente de crise", "alto desempenho" - que elicitou o maior aprovação quando eram crianças. (E você se pergunta por que isso o estressa tanto receber uma mensagem da chefe!)

No entanto, tomado à face value, o relatório de que alguém está irritado porque você não está se comportando da maneira como eles querem que você se comporte é apenas isso: um relatório sobre o estado do tempo emocional deles. Você pode ou não decidir agir sobre tal relatório, claro, mas isso é um assunto separado. Suponha que seu gerente irritado esteja pressionando por uma resposta a seu e-mail, ou que seu parceiro ansioso queira que você se apresse para decidir sobre seus planos de viagem. Nesse caso, você pode decidir que é no seu melhor interesse, ou é consistente com seus valores, responder rapidamente; e, se você fizer isso, seu comportamento externo pode ser exatamente o mesmo se você tivesse sido motivado por um desejo cringindo de aliviar seu constrangimento. No entanto, a realidade completa da situação será radicalmente diferente. Você estará fazendo uma escolha consciente, pesando as emoções da outra pessoa contra suas outras prioridades para o seu tempo, antes de então decidir nessa ocasião fazer algo que agrada a eles. Ou, **suarez no gremio** qualquer dos casos, você pode decidir que essa é uma das vezes **suarez no gremio** que eles terão que lidar com suas emoções sem a **suarez no gremio** assistência.

A verdade profunda aqui é a que expressou tão brevemente o psicoterapeuta americano Sheldon Kopp, que morreu **suarez no gremio** 1999: "Você está livre para fazer o que quiser. Você apenas precisa encarar as consequências." Trata-se da natureza da vida ser finita que cada escolha para fazer alguma coisa vem com algum tipo de consequências negativas, não apenas porque, **suarez no gremio** qualquer instante, você pode escolher apenas um caminho e deve lidar com as repercussões de não ter escolhido qualquer um dos outros. Passar uma semana de férias **suarez no gremio** Roma significa não passar essa mesma semana **suarez no gremio** Paris; evitar um conflito com um amigo **suarez no gremio** curto prazo significa lidar com o que

possa resultar de deixar uma situação ruim fermentar. A liberdade não é uma questão de alguma forma se livrar das consequências - infelizmente, isso não é uma opção - mas de perceber que você escolhe quais consequências suportar. Mesmo que faça indignar algumas pessoas ouvir isso, raramente é literalmente o caso de que você tenha que fazer algo; a questão é qual preço você gostaria de pagar.

A verdade reveladora é que o que chamamos de "agradar às pessoas" não é mesmo uma maneira especialmente eficaz de agradar às outras pessoas.

Como a comediantes Whitney Cummings uma vez apontou: "Agradar às pessoas é uma forma de assholery ... porque você não está agradando ninguém - você apenas está fazendo elas ficarem ressentidas porque você está sendo desonesto, e também não está lhes dando a dignidade de **suarez no gremio** própria experiência [porque está assumindo] que elas não podem lidar com a verdade." Passar por ``

Informações do documento:

Autor: symphonyinn.com

Assunto: suarez no gremio

Palavras-chave: **suarez no gremio - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-10-02