

aposta bbb - symphonyinn.com

Autor: symphonyinn.com Palavras-chave: aposta bbb

Augusto: a cultura de trabalho e férias na Europa e nos EUA

Todos os anos, **aposta bbb** agosto, uma série de memes transatlânticos sobre trabalho e férias circulam nas redes sociais. O europeu é retratado como fora da escritório com uma atitude rigorosa **aposta bbb** relação ao desligamento e não responder aos clientes, enquanto nos EUA isso não é uma luxúria.

Há mais do que um grão de verdade neste estereótipo. Europeus frequentemente se preocupam **aposta bbb** "ficar para trás" economicamente **aposta bbb** relação aos EUA, mas na realidade, o PIB per capita nos EUA é 30% mais alto do que na França, **aposta bbb** grande parte porque os americanos trabalham 25% mais horas a cada ano do que os trabalhadores franceses. De fato, a palavra *la rentrée* não tem uma grande tradução para o inglês (americano) **aposta bbb** parte porque é mais do que uma palavra, é um fenômeno cultural: "o retorno a tudo" **aposta bbb** setembro - trabalho, escola, lançamentos de livros, exposições de museus, concertos e outros eventos culturais, e, claro, brouhaha político - quando todos retornam de pelo menos um mês de férias.

Mas não é apenas sobre semanas de férias no verão. Desde 2024, a lei trabalhista francesa inclui o "direito a desconectar" - uma medida que o governo do Reino Unido agora também está considerando. A lei, que se aplica a empresas com mais de 50 trabalhadores, obriga as empresas a definir claramente as horas de trabalho normais e estabelecer políticas de comunicação de trabalho negociadas com os funcionários, e permite que os trabalhadores sejam inatingíveis ou não respondam quando o trabalho acabar. Outros países europeus, incluindo a Bélgica, a Espanha e a Itália, seguiram o exemplo desde então.

O direito a desconectar na França

Data Medida

2024 Lei francesa inclui o "direito a desconectar"

2024 55% dos trabalhadores franceses verificam seus e-mails de trabalho fora do escritório

2024 Casos de burnout e depressão aumentaram **aposta bbb** 515% na França

Sarah Wachter, gerente de comunicação de uma empresa fintech com sede **aposta bbb** Paris, diz que **aposta bbb** seu local de trabalho "há muito incentivo a não responder após as horas", o que ela atribui a "uma combinação de saber que é a lei e saber que as pessoas a apoiam. Eu me sinto 100% **aposta bbb** meus direitos para desconectar todos os fins de semana, à noite, quando estou doente, **aposta bbb** férias. Não sinto pressão para responder às minhas emails ou outras comunicações de trabalho."

Em contraste, Sabina, uma americana de 29 anos que atualmente trabalha remotamente **aposta bbb** Paris, disse-me que ela estava procurando uma transferência para a filial europeia de **aposta bbb** empresa - **aposta bbb** parte porque ela estava cansada da expectativa de que ela sempre estaria disponível. "Eu definitivamente sinto pressão para responder aos e-mails e mensagens do Slack após as horas de trabalho, e mesmo textos durante as férias," ela disse. "Eles te empurram e te fazem sentir que você precisa responder, o que dificulta ter limites."

A conscientização sobre os perigos do trabalho penetrando no tempo de lazer - especialmente para trabalhadores do conhecimento, cujos trabalhos não precisam ser feitos **aposta bbb** um escritório ou na linha de produção - cresceu nos últimos anos. A empresa de seguro saúde francesa Alan até faz o caso de que o direito a desconectar é um problema de saúde pública **aposta bbb** seu site. Além disso, os vários testes de uma semana de trabalho de quatro dias

(que algumas empresas e mesmo algumas partes do serviço civil francês estão experimentando) mostraram que um melhor equilíbrio entre trabalho e vida resulta **aposta bbb** funcionários experimentando níveis reduzidos de estresse, menos cansaço, e aumento de felicidade e satisfação pessoal - além de aumento de produtividade.

Inscreva-se em [This is Europe](#)

As histórias mais importantes e debates para europeus - da identidade à economia ao ambiente

Aviso de Privacidade: As newsletters podem conter informações sobre caridades, publicidade online e conteúdo financiado por terceiros. Para mais informações, consulte nossa Política de Privacidade. Utilizamos o Google reCaptcha para proteger nosso site e a Política de Privacidade e Termos de Serviço do Google se aplicam.

Apesar da mudança na lei francesa, há más hábitos que persistem e talvez tenham sido exacerbados pela pandemia e o movimento **aposta bbb** direção ao trabalho remoto. Uma pesquisa de 2024 da empresa francesa Opinionway descobriu que 55% dos trabalhadores franceses verificaram suas comunicações de trabalho de alguma forma durante o seu tempo fora da empresa, e 27% relataram ter trabalhado remotamente durante as férias. A organização Vaincre le Burn Out ("derrotar o burnout") descobriu que os casos de burnout e depressão aumentaram **aposta bbb** 515% entre 2023 e 2024.

Apesar dessas estatísticas preocupantes, aqueles que esperam que o governo do Reino Unido implemente um direito a desconectar devem ser encorajados pelo efeito positivo que teve na cultura do trabalho francês. Geoff, um americano que é gerente de produto de uma startup francesa, diz que **aposta bbb** seu antigo emprego **aposta bbb** uma empresa tecnológica americana era normal comunicar-se com colegas e gerentes fora do horário de trabalho. Agora (e sem conhecimento do quadro legal), ele não esperaria que nenhum de seu time o respondesse **aposta bbb** fins de semana ou feriados.

Talvez a lei sobre o direito a desconectar tenha mudado a cultura dos locais de trabalho franceses. Alguns jovens trabalhadores apenas conhecem uma França que opera dessa forma. Luc, que trabalha para uma ONG, terminou seus estudos **aposta bbb** 2024 e começou seu primeiro emprego de tempo integral depois que a lei entrou **aposta bbb** vigor. Não é algo que ele tenha pensado conscientemente, "talvez porque eu tenha sempre dado por garantido," ele diz. Com isso, desligo. Depois de todo, é agosto e tenho um feriado para retomar.

Fale conosco: contatos da nossa equipe no Brasil

Se você tiver alguma dúvida, crítica ou sugestão, por favor, entre **aposta bbb** contato conosco através dos seguintes canais:

Telefone

0086-10-8805-0795

E-mail

portuguesexinhuanet.com

Informações do documento:

Autor: symphonyinn.com

Assunto: **aposta bbb**

Palavras-chave: **aposta bbb - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-10-09