

# de quem e a vaidebet - symphonyinn.com

Autor: symphonyinn.com Palavras-chave: de quem e a vaidebet

---

## Título Principal: Contratação Silenciosa - A Tendência para 2024

### Subtítulo: O Que Você Precisa Saber

**Nome:** Contratação Silenciosa

**Idade:** Novidade para 2024

**Aparência:** Como o quiet quitting, mas muito mais atarefado

**Eu ainda não sei do que se trata o quiet quitting.** Trata-se de se manter empregado, mas cumprindo apenas as obrigações mínimas: nenhuma noite tardia, nenhuma reunião opcional, nenhum esforço adicional.

**Em outras palavras, ter um emprego.** Um relatório da Gallup de 2024 descobriu que os quiet quitters correspondem a até 59% da força de trabalho global.

**Bom - isso significa que não vou me destacar.** Isso também levou ao que é chamado de "quiet firing" - onde os empregadores tornam um emprego tão pouco gratificante que os funcionários desmotivados resignam.

**Aposto que meu empregador não consegue tornar meu emprego menos gratificante.** Mas também levou à tendência de 2024: a contratação silenciosa.

**O que é isso?** Contratação silenciosa refere-se à prática de oferecer novas responsabilidades e oportunidades aos funcionários existentes, **de quem e a vaidebet** vez de passar por um processo de recrutamento para encontrar novas pessoas.

**Quando você diz "novas responsabilidades e oportunidades", você quer dizer "mais trabalho"?** Também é uma oportunidade para obter treinamento adicional, aprimorar **de quem e a vaidebet** competência e enfrentar novos desafios.

**O que estou ouvindo é mais trabalho.** Pense nisso como promoção interna. Pode levar a maior satisfação no trabalho e melhor moral.

**Não vou chegar cedo para isso.** E também um novo título de emprego. Gostaria disso?

**Como eu vou encaixar todas essas tarefas adicionais de quem e a vaidebet meu dia de trabalho?** Se você está quiet quitting há alguns anos, pode encontrar algum margem **de quem e a vaidebet** seu dia de trabalho.

**Talvez . Mas ainda estou tendo dificuldade de quem e a vaidebet ver o que há de vantagem para mim.** Claro, com maiores responsabilidades vem maiores recompensas: um aumento salarial faria parte do pacote de contratação silenciosa.

**Grande - quanto?** Podemos conversar sobre isso.

**Por que contratação silenciosa e por que agora?** Primeiro, necessidade - existem mais oportunidades de emprego do que candidatos para preenchê-las. Segundo, dinheiro - o recrutamento é caro, então as empresas estão tentando aumentar **de quem e a vaidebet** produtividade sem expandir **de quem e a vaidebet** força de trabalho.

**Tem que haver algumas desvantagens na contratação silenciosa.** Algumas: pode levar a níveis mais altos de estresse, exaustão dos funcionários e, eventualmente, ainda mais quiet quitting.

**Quiet quitting com aumento salarial? Eu concordo.** Você está demitido!

**Diga:** "Ao menos não tive que me submeter a uma entrevista para conseguir este emprego."

**Não diga:** "Renunciei!"

## **Mundo: Escasez de liderazgo femenino en elecciones de todo el mundo en 2024**

Con más personas tendrán la oportunidad de votar en las elecciones que en cualquier momento de la historia, 2024 se presenta como una prueba de la fuerza de las democracias en todo el mundo, pero algo sigue siendo sorprendentemente escaso: los candidatos al liderazgo femenino. El análisis de *The Guardian* muestra que de las 42 elecciones, tanto presidenciales como parlamentarias, en las que se selecciona al líder del país y donde se han declarado candidatos, solo 18 tienen mujeres entre los candidatos al liderazgo.

Con una población combinada de más de dos mil millones, las elecciones en las democracias más grandes del mundo, como los EE. UU., Indonesia e India, no han tenido candidatas principales. Lo mismo ocurre con las elecciones en el Reino Unido, Pakistán y Sudáfrica.

### **Desafíos para las políticas femeninas**

Los desafíos enfrentados por las políticas femeninas son quizás mejor ilustrados en los EE. UU. – el país más rico del mundo – donde la representación femenina en la política todavía se queda corta detrás de muchas otras naciones ricas. Hillary Clinton hizo historia como la primera mujer en ganar la nominación de su partido en 2024, mientras que Kamala Harris se convirtió en la primera vicepresidenta de Estados Unidos en 2024, pero los republicanos tuvieron que esperar hasta marzo de 2024 para que una mujer ganara una primaria estatal, con la victoria de Nikki Haley en Vermont menos de 24 horas antes de suspender su campaña presidencial.

La encuesta de Pew Research encontró que en general, los estadounidenses están abiertos a elegir a una líder femenina. Sin embargo, cuando se trata de por qué los votantes continúan fallando en seleccionar a las candidatas femeninas, los estudios muestran que sus razones son a menudo más sutiles y, por lo tanto, más difíciles de combatir.

La investigación de la Universidad de Stanford ha identificado lo que llaman sesgo pragmático, un fenómeno en el que los votantes que prefieren a una candidata femenina aún pueden no votar por ella porque creen que será demasiado difícil que gane, ya que otros en el electorado no la apoyarán.

La investigación de la Universidad de Stanford encontró que esto es particularmente relevante dado que el 80% de los votantes al menos parcialmente creen que otros estadounidenses no están listos para elegir a una mujer para un cargo más alto.

## **La primera presidenta de México**

Directamente al sur de la frontera de EE. UU., la dinámica es completamente diferente. El 2 de junio, México tendrá una elección en la que los votantes están en vísperas de elegir a una presidenta por primera vez en la historia. El resultado histórico se hizo casi inevitable en septiembre, después de que la ex alcaldesa de la Ciudad de México, Claudia Sheinbaum, fuera seleccionada como la nominada del partido gobernante para enfrentarse a la senadora centrista Xóchitl Gálvez.

Cuando Sheinbaum y Gálvez ingresaron a la política al comienzo del milenio, más del 80% de los senadores de México eran hombres. Hoy, la mayoría son mujeres, un resultado, dice los analistas, de esfuerzos concertados para aumentar la representación.

En 2024, México consagró la paridad de representación en su constitución, lo que significa que si los partidos fracasan en postular a por lo menos el 50% de candidatos femeninos, pueden ser excluidos de la competencia.

Fuente: The Guardian

---

**Informações do documento:**

Autor: symphonyinn.com

Assunto: de quem e a vaidebet

Palavras-chave: **de quem e a vaidebet - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-08-17