

# bwin vip club - symphonyinn.com

**Autor:** symphonyinn.com **Palavras-chave:** bwin vip club

---

Nunca tinha visto uma receita de Ottolenghi para o seu...  
um hambúrguer, seja ele carnudo ou vegetariano. Como você faria para  
Construção e guarnição

## **Maria deixou o emprego graças à ajuda de um serviço de demissão por procuração no Japão**

Maria estava no trabalho há apenas dois meses quando decidiu que não podia continuar. O emprego um banco online Tóquio, encontrado por uma agência de emprego, parecia ser uma combinação perfeita para a jovem de 25 anos, membro das legiões de trabalhadores temporários do Japão.

Mas ela se tornou desanimada rapidamente. "No meu primeiro dia, eles me deram um manual grosso para ler, e quando fui à minha chefe com perguntas, ela disse: 'O que diabos você está me perguntando isso?'"

Maria, que pediu que seu nome verdadeiro não fosse usado, foi forçada a trabalhar tarde frequentemente e o comportamento de sua chefe se tornou mais ameaçador. "Ela me perguntava por que estava levando tanto tempo para terminar uma tarefa e fazia gestos como se estivesse prestes a me atingir quando achava que eu havia cometido um erro. E ela fazia coisas como derrubar intencionalmente meu case de caneta no chão. Era assédio moral, puro e simples."

Incapaz de se soltar o suficiente para dizer à sua chefe que queria deixar o emprego, ela procurou ajuda de uma empresa que oferece demissões por procuração, um serviço rápido crescimento para trabalhadores japoneses que não conseguem se despedirem pessoalmente.

### **Serviços de demissão por procuração no Japão alta**

A empresa Momuri, com sede Tóquio, relata uma demanda crescente desde que começou a oferecer serviços de demissão por procuração há dois anos e meio. "Nós nos despedimos nome de pessoas que, por algum motivo, não podem fazê-lo por si mesmas", diz Shinji Tanimoto, o chefe da Albatross, a empresa que opera Momuri - japonês para "basta".

Ele adiciona: "Às vezes, é apenas relutância natural, mas alguns podem ter experimentado assédio ou mesmo violência de seus empregadores. Eles estão sem saída quando vêm até nós."

A empresa, uma das mais de 100 empresas no Japão que oferecem serviços semelhantes, recebeu 350.000 consultas online e completou 20.000 demissões.

Especialistas atribuem a tendência a um deslocamento na atitude relação ao trabalho entre as gerações, acelerado pela interrupção nos empregos e estilos de vida causados pela pandemia de COVID-19, quando o trabalho casa fez com que muitas pessoas reconsiderassem sua conciliação trabalho-vida.

### **Tabela: Demissões por procuração no Japão**

#### **Idade Número de demissões por procuração**

20-29	60%
30-39	25%
40-49	12%
50-59	3%

A crônica escassez de mão de obra no Japão - um sintoma de sua baixa taxa de natalidade - também tornou os empregadores mais determinados manter os funcionários, mesmo que isso signifique intimidá-los para ficarem.

Alguns forçam os trabalhadores a encontrar seus próprios substitutos antes de aceitarem suas demissões ou rasgarem seus pedidos de demissão na frente deles.

Após entrar contato com a Momuri por meio de uma popular aplicação de mensagens, os clientes são solicitados a completar um questionário, assinar um contrato e pagar uma taxa: ¥22.000 (£110) para trabalhadores tempo integral e ¥12.300 para trabalhadores tempo parcial ou com contrato fixo.

Um dos 50 funcionários da Momuri então liga para o empregador nome do cliente. O processo, desde a consulta inicial até a demissão, pode levar apenas 20-30 minutos, de acordo com Tanimoto, cuja empresa mantém advogados para lidar com disputas legais.

Pessoas nos seus 20 anos representam 60% dos usuários da Momuri, incluindo um grande número de novos graduados. De acordo com o Ministério do Trabalho, mais de 30% dos recém-graduados deixam seus empregos dentro de três anos - uma figura que seria impensável durante o milagre econômico pós-guerra do Japão.

Há inúmeros motivos para querer se demitir, diz Tanimoto, cuja empresa tem uma taxa de sucesso de 100%: desde horas extras não pagas, baixos salários e violações de contrato por parte do empregador, até abuso verbal, violência e assédio sexual.

"No Japão, as empresas historicamente são fortes - o que o empregador diz vai", diz. "E os japoneses geralmente são relutantes mexer com o barco. Demitir-se é visto como fugir e escapar de suas responsabilidades. Mas isso está mudando."

O aumento na demanda por demissões por procuração é atribuído a um desajuste entre os trabalhadores da geração Z e as empresas cuja cultura corporativa está enraizada na era pós-guerra, quando o emprego vitalício, as promoções e os aumentos de salário eram esperados troca de lealdade absoluta dos funcionários. Muitos chefes interpretam uma solicitação de demissão como um insulto pessoal.

Embora a base de clientes da Momuri seja principalmente jovem, também recebe solicitações de ajuda de trabalhadores mais velhos.

"Tratamos de todas as espécies de empresas, desde nomes conhecidos a pequenos negócios", diz Tanimoto, cuja empresa uma vez apresentou 45 demissões massa à mesma empresa.

A reação dos empregadores varia. Um pequeno número mostra arrependimento e oferece desculpas indiretas ao funcionário, e a maioria simplesmente aceita a decisão e faz o papelada necessária.

"Mas um pequeno número vai louco e ameaça comparecer à nossa sede, essas coisas", adiciona. "Se eles se comportarem assim, faz-me perguntar como poderia ter sido ruim para o cliente."

---

### **Informações do documento:**

Autor: symphonyinn.com

Assunto: bwin vip club

Palavras-chave: **bwin vip club - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-11-19