

Universal Music Group **estrelabet blog** Possível Revolta de Acionistas Votando contra uma Bolsa de Pagamento de €139m para o CEO

A Universal Music Group pode se tornar a última empresa a enfrentar uma vergonhosa revolta de acionistas nesta temporada de assembleias gerais de acionistas (AGM), após uma empresa consultiva influente instar os investidores a rejeitarem uma "excessiva" bolsa de pagamento de €139m (£119m) para o chefe executivo, Lucian Grainge.

Severas Reservas com a Decisão de Pagamento da Universal Music Group

A Glass Lewis disse que tem "severas reservas" sobre apoiar as decisões salariais da empresa holandesa-americana de música, que incluem um bônus baseado **estrelabet blog** ações de €92m para o CEO britânico, que facilmente compensa um corte de 51% **estrelabet blog** seu salário, fixado **estrelabet blog** €7.5m.

O que Motivou essa Decisão da Universal Music Group?

A Universal — a maior empresa de música do mundo, cujo catálogo inclui músicas de estrelas como Taylor Swift, Harry Styles e Coldplay — disse que o pote de ações seria pago ao longo de cinco anos, com base nos ganhos e no desempenho do preço das ações. Isso é para compensar uma queda no valor das ações da empresa Vivendi após a cisão da Universal Music Group (UMG) **estrelabet blog** 2024.

As Críticas à Universal Music Group

No entanto, a Glass Lewis, que aconselha grandes investidores sobre como votar nas assembleias gerais de acionistas das empresas, disse que bônus desse tipo "desenraízam a integridade do sistema de incentivo de uma empresa" e susPICIAM a questão se o conselho está realmente comprometido **estrelabet blog** criar um vínculo apertado entre o pagamento e o desempenho.

A Universal Music Group Ignorando os Investidores

Além disso, a Glass Lewis criticou a UMG por prosseguir com um grande pagamento, apesar dos acionistas terem "consistentemente expressado descontentamento" neste assunto. No ano passado, 40% dos investidores votantes rejeitaram o relatório de remuneração e o pagamento adicional extra no AGM do ano passado. Qualquer resolução rejeitada por mais de 20% dos investidores votantes é geralmente interpretada como um sinal de insatisfação dos acionistas.

Persistindo com um Pagamento Discordante

A Glass Lewis está agora incentivando os investidores a rejeitarem o relatório de remuneração da UMG, colocando a empresa **estrelabet blog** rota para um novo desentendimento com os

acionistas na reunião anual **estrelabet blog** Amsterdã **estrelabet blog** 16 de maio.

Outros Casos de Desentendimento entre Empresas e Acionistas

Há havido uma nova onda de desentendimento entre empresas e acionistas **estrelabet blog** relação a grandes pagamentos aos chefes. Na semana passada, quase metade dos investidores votantes rejeitou os planos da Smith & Nephew para aumentar o pacote salarial de seu CEO **estrelabet blog** cerca de um terço, para R\$11.8m (£9.5m). Isso ocorreu apesar de argumentos de gestores de que era necessário competir com os salários oferecidos por pares dos EUA, dado que a empresa gera a maior parte de **estrelabet blog** receita para fora dos EUA.

Em abril, houve uma rebelião de acionistas na assembleia geral da AstraZeneca, onde 35,5% rejeitaram a política de remuneração da empresa, que inclui um pacote máximo de £18.7m para o CEO, Pascal Soriot.

A Renault também se prepara para uma possível reação adversa **estrelabet blog** **estrelabet blog** assembleia geral **estrelabet blog** 16 de maio **estrelabet blog** Paris, **estrelabet blog** relação à política de remuneração de seu CEO, Luca de Meo.

De

Meo, que foi pago um total de €5.3m (£4.5m) **estrelabet blog** 2024, pode ver seu pagamento máximo atingir €9.9m com o novo plano, que inclui um aumento de um terço **estrelabet blog** seu salário anual e um aumento no seu potencial bônus por desempenho para 225% de seu novo salário base. Isso se soma a um plano de bônus a longo prazo que a Glass Lewis advertiu que poderia resultar **estrelabet blog** um pagamento de €4.4m com base "apenas **estrelabet blog** critérios financeiros e qualitativos não financeiros".

Posição da Glass Lewis sobre a Remuneração na Universal Music Group

A Glass Lewis não acredita que a estratégia de remuneração da Universal Music Group, conforme constituída, esteja alinhada suficientemente com os interesses dos acionistas, portanto, não acredita que esta proposta mereça o apoio dos acionistas. Recomendamos que os acionistas votem contra esta proposta.

A UMG se recusou a comentar. A Renault foi contatada para comentar.

Mas enquanto cidades como Mussomeli na Sicília e Zungoli **estrelabet blog** Campânia conseguiram descarregar várias habitações abandonadas para estrangeiros que desejam viver o sonho italiano, alguns têm lutado por vender suas casas vazias.

Entre eles está Patrica, uma remota vila medieval de cerca 3 mil habitantes localizada ao sul da cidade romana onde mais do que 40 propriedades desertas no início dos anos 1900 foram deixada apodrecer.

Empoleirado **estrelabet blog** um planalto rochoso com vista para o vale do Sacco, no centro da Itália. Patrica é uma área idílica mas a vida aqui não era fácil aos moradores locais antes disso...

Informações do documento:

Autor: symphonyinn.com

Assunto: estrelabet blog

Palavras-chave: **estrelabet blog** - symphonyinn.com

Data de lançamento de: 2024-09-05