

# bonus afun - symphonyinn.com

Autor: symphonyinn.com Palavras-chave: bonus afun

---

## Trabalhador Kazakhstani, Ilyas, relata dificuldades **bonus afun** fazenda de Kent

Foi uma manhã quente **bonus afun** julho enquanto Ilyas colhia cerejas sob polytunnels de plástico **bonus afun** Kent quando ele perdeu a paciência no local de trabalho.

"Não conseguíamos nem mesmo respirar lá dentro", disse ele. "Foi muito difícil trabalhar porque o tempo estava muito quente."

Foi seu primeiro dia colhendo o fruto, tendo passado várias semanas thinning apple trees, e ele diz que foi informado de que não havia colhido o suficiente e estava sendo enviado de volta ao caravão cedo.

Não demorou muito para que Ilyas retornasse ao caravão, e seu contrato foi rescindido e ele foi devolvido ao Cazaquistão no mês passado. Ele é um dos um número crescente de trabalhadores agrícolas que procuraram ajuda com o encerramento do contrato do Centro de Apoio aos Trabalhadores nesta temporada após viajar para trabalhar **bonus afun** campos britânicos.

Em um {sp} gravado na fazenda, Ilyas pode ser visto confrontando um supervisor. Ele diz "você nos trata como animais" e que não havia assinado para "esses alvos irrealistas".

Ilyas disse que o alvo era colher cerca de 15 caixas de cerejas negras por dia e que cada caixa continha entre 6-7kg de cerejas. Ele disse que, se houvesse cerca de 10 cerejas ou mais ruins dentro disso, a caixa inteira poderia ser rejeitada.

No {sp}, gravado **bonus afun** 29 de julho, um supervisor diz-lhe para parar de filmar e eles discutem. O supervisor diz que seu trabalho está encerrado para o dia e, quando Ilyas pergunta por quê, o supervisor diz "porque você não atingiu os alvos hoje".

O gerente de recursos humanos da fazenda disse ao Guardian que Ilyas foi removido dos campos para "apaixonar a situação" devido ao seu comportamento agressivo e que enviá-lo para casa foi "uma última opção".

Ilyas, de 32 anos, havia trabalhado **bonus afun** fazendas britânicas desde março após chegar ao Reino Unido **bonus afun** um visto de trabalhador sazonal. Como um trabalhador de TI educado, ele estava disposto a tentar algo diferente desde que tinha o potencial de ganhar mais do que o dobro de seu salário cazaque de cerca de £830 por mês.

Agora ele diz que se arrepende da experiência. "Os alvos são irrealistas e provavelmente o objetivo dos gerentes era espremer tudo o que fosse possível no menor tempo possível."

A fazenda, Mansfields **bonus afun** Kent, é uma das maiores do país. Ela cresce mais de 25.000 toneladas de frutas a cada ano **bonus afun** 1.200 hectares (3.000 acres) de terras agrícolas **bonus afun** vários sites diferentes.

Lee Port, o diretor executivo de Mansfields, disse: "Usamos alvos o máximo possível porque precisamos que as pessoas entendam as expectativas desde o momento **bonus afun** que começam a trabalhar conosco. No primeiro dia de colheita, comunicamos através de treinamento que o foco é na qualidade e que esperaríamos que um coletor iniciante coletasse **bonus afun** torno de 50-60% do alvo definido."

Port disse que a média entre 250 funcionários é de três bandejas de cerejas coletadas por hora e que Ilyas trabalhou por 4,75 horas e coletou uma média de 0,8 por hora. Ele disse que coletores experientes são definidos com o objetivo de 3,5 bandejas por hora e que outros coletores iniciantes no time de Ilyas alcançaram uma média de 1,5 bandejas por hora.

Port disse que Ilyas estava coletando "quase metade da expectativa de um novo coletor e,

quando o desempenho dele foi levantado como uma preocupação e supervisores tentaram ajudar com treinamento adicional mais cedo no dia, ele começou a se comportar de forma agressiva, o que continuou durante a manhã".

Port também disse que tem declarações de testemunhas que atestam o comportamento agressivo de Ilyas e a má conduta. Ele foi emitido um aviso final como resultado. Ele adicionou: "Se Ilyas não tivesse se comportado de forma agressiva, ele não teria sido enviado para casa."

Port disse sobre as polytunnels: "As condições de trabalho são monitoradas diariamente, com avaliações de risco realizadas por nossos departamentos de saúde e segurança. As orquídeas de cerejas estão cobertas com plástico, mas os campos estão bem ventilados e os funcionários começam cedo para garantir condições de colheita ideais para os colhedores e a fruta."

Ilyas disse que agora tem um emprego no Cazaquistão e não tem a intenção de trabalhar **bonus afun** fazendas britânicas novamente.

Port disse que os trabalhadores são menos produtivos como resultado do aumento do salário mínimo. "Um dos problemas que estamos vendo **bonus afun** toda a indústria é as pessoas felizes com apenas atingir os alvos mínimos. Quando se coleta fruta nas orquídeas, os funcionários têm a oportunidade de ganhar significativamente mais dinheiro **bonus afun** bônus, baseado no desempenho e na qualidade da colheita. Com o aumento do salário mínimo, como ocorreu, os funcionários agora estão felizes com os ganhos e parecem não estar tão motivados."

Uma das razões pelas quais Ilyas disse que não conseguiu ganhar tanto dinheiro quanto esperava foi o montante que gastou antes de vir para a Grã-Bretanha. Além do custo de voos e vistos, ele disse que pagou cerca de R\$1.000 (£760) a uma terceira parte no Cazaquistão.

Ilyas disse que a empresa prometeu encontrar-lhe trabalho no Reino Unido e que após cerca de nove meses de espera lhe disse sobre a Pro-Force, que o recrutou e o implantou **bonus afun** várias fazendas.

A Pro-Force recruta **bonus afun** eventos no Cazaquistão e não BR terceiros. No entanto, a empresa reconheceu que regularmente encontra estafadores cobrando das pessoas para lhes dizer sobre esses eventos ou, por exemplo, enviar links para o site da Pro-Force. Ele disse que, quando isso acontece, investiga e denuncia-os às autoridades cazaques.

A Pro-Force disse que não há log de Ilyas denunciando que fez pagamentos a uma terceira parte, mas está investigando a empresa depois que o Guardian a assinalou a eles.

A Pro-Force disse: "A Pro-Force coloca o bem-estar dos trabalhadores na frente e no centro de suas operações e se compromete a fazê-lo **bonus afun** seus objetivos estratégicos. A empresa construiu uma reputação por fazer isso entre os pares e os principais stakeholders da indústria, **bonus afun** parte devido ao fato de que ela pioneira iniciativas de bem-estar dos trabalhadores, como a regra dos 32 horas mínimas que introduziu **bonus afun** 2024, e o primeiro esquema do princípio do pagamento do empregador do Reino Unido a ocorrer **bonus afun** 2025."

Quando perguntado sobre o caso de Ilyas, a Pro-Force disse: "Embora não sejamos capazes de comentar sobre especificidades, havia preocupações documentadas com o comportamento e o desempenho de Ilyas – apesar disso, ele foi fornecido com duas transferências antes de **bonus afun** colocação final. Um impasse foi alcançado **bonus afun bonus afun** colocação final, onde havia preocupações com seu comportamento e desempenho, e Ilyas saiu com apenas alguns dias restantes **bonus afun** seu visto. A Pro-Force está decepcionada **bonus afun** saber da insatisfação de Ilyas e se compromete a investigar suas acusações se ele nos fornecer as informações relevantes."

Dois dias depois desses assassinatos de 28 junho na região da Guangxi, a atenção nacional mudou para outro incidente esfaqueamento milhares e quilômetros – que foi seguido por outros dois ataques não relacionados **bonus afun** locais públicos.

As circunstâncias diferiram **bonus afun** cada caso; um perpetrador estava numa discussão embriagado, enquanto outro tinha histórico de doença mental. Segundo a polícia todos os casos permanecem sob investigação e poucas informações foram divulgadas sobre o suspeito ou seus motivos

O país de 1,4 bilhão tem geralmente baixas taxas violentas e controles muito apertado arma. Mas a China foi abalada por uma série dos casos esfaqueamento alto perfil nas últimas décadas, incluindo vários ataques contra escolas tais ”.

---

**Informações do documento:**

Autor: symphonyinn.com

Assunto: bonus afun

Palavras-chave: **bonus afun - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-10-15