

HSBC China Conclui Aquisição de Portfólio de Gestão de Patrimônio do Citi na China Continental

O HSBC Bank (China) Company Limited (HSBC China) anunciou na terça-feira que concluiu a aquisição do portfólio de gestão de patrimônio de varejo do Citi na parte continental da China. A aquisição, anunciada pela primeira vez **bitbet** outubro de 2024, teve uma escala de aproximadamente US\$ 3,6 bilhões.

Detalhes da Aquisição

A carteira de ativos de investimento e clientes associados de gestão de patrimônio do Citi **bitbet** 11 grandes cidades da parte continental da China foi integrada às operações de Wealth and Personal Banking do HSBC China. Mais de 300 ex-funcionários do Citi também se juntaram ao HSBC China.

Reações à Aquisição

Wang Yunfeng, presidente e CEO do HSBC China, expressou confiança no potencial de crescimento do mercado chinês e disse que a aquisição fortaleceria a vantagem competitiva do banco entre os bancos estrangeiros que fornecem serviços de riqueza no país.

Nuno Matos, CEO da divisão de Wealth and Personal Banking do Grupo HSBC, disse que a aquisição demonstrava o compromisso do grupo com o mercado chinês e com o objetivo de ajudar seus clientes a diversificar seus ativos e aumentar seus retornos de longo prazo.

Crescimento do HSBC na China

Em 2024, os ativos de investimento de gestão de patrimônio do HSBC na parte continental da China cresceram 53% **bitbet** relação ao ano anterior, e **bitbet** base de clientes de gestão de patrimônio aumentou mais de 30%.

Foco do Citi

Luke Lu, diretor nacional e chefe bancário do Citi para a China, disse que o banco continuaria se concentrando no crescimento dos negócios institucionais do Citi na China, atendendo clientes no mercado por meio de **bitbet** rede para apoiar suas necessidades internacionais.

Kat Brown y su éxito profesional: una historia de ADHD

A primera vista, Kat Brown era una profesional exitosa. Sin embargo, 5 escondía un gran esfuerzo para lograrlo. "Tenía una especie de voz interior que decía constantemente 'no eres suficientemente buena, no 5 eres normal, tienes que esforzarte el doble que los demás'", comparte Brown, autora del libro de memorias *It's Not A 5 Bloody Trend* sobre el ADHD. "El único modo de calmar esa voz era con alcohol y café. Eran mi forma 5 de domar a mi cerebro y hacerlo obedecer."

Esto significaba tomar hasta nueve americanos al día y relajarse con bebidas al final del día, a veces llorando exhausta cuando llegaba a casa. No fue hasta que fue diagnosticada con ADHD a los 37 años, recién después de dejar su trabajo en los medios y volverse freelance, que todo comenzó a tener sentido. Algunas personas con ADHD, explica, encuentran que la cafeína ayuda a mantener su mente estable en lugar de estimularla aún más. Mientras tanto, su ansiedad, piensa, reflejaba un sentido de ser diferente y un terror a ser expuesta.

Sin embargo, cuatro años después, Brown ha aprendido a ver las ventajas de su cerebro neurodivergente. "Un amigo con el que solía trabajar dijo: 'tienes tantas habilidades diferentes, eres como un arpa', y creo que muchas personas con ADHD tienen esa mentalidad de navaja suiza: '¿qué necesito hacer aquí?'"

Ventajas y desafíos en el trabajo

Una tendencia a decir la verdad literal puede dañar las perspectivas de promoción, pero una mente activa le permite a Brown manejar múltiples proyectos y ser altamente productiva. Le encantan las fechas límite y ha aprendido a hacer un horario detallado semanal para mantenerse motivada.

Las tasas de diagnóstico en aumento para el ADHD y el autismo en adultos están impulsando una nueva comprensión del papel que desempeña la neurodiversidad en la vida laboral. Algunas personas encuentran que sus diferencias son una desventaja, mientras que otras, como el chef Heston Blumenthal con ADHD, consideran que su "mente muy activa" los ayuda a conectar ideas creativas. Sin embargo, no todas las personas tienen la misma suerte.

Pueden presentar desafíos en el trabajo, como estereotipos dañinos y miedo al rechazo. Algunos autistas tienen dificultades para entender las reglas no escritas en el trabajo, como quién debe preparar el té en una ronda de oficina. Para abordar esto, la Sociedad Nacional del Espectro Autista (NAS, por sus siglas en inglés) recomienda crear una "lista de inicio" para nuevos empleados que explique estas reglas informales, junto con las oficiales.

Para muchos trabajadores neurodivergentes, el mayor desafío es conseguir un trabajo en primer lugar. Un estudio gubernamental reciente encontró que los graduados autistas tienen el doble de probabilidades de no encontrar trabajo que sus contrapartes no autistas 15 meses después de la universidad. El exministro Robert Buckland, cuya hija es autista, aboga por ayudar a las personas a encontrar trabajo y disfrutar de la misma calidad de vida que otros. "A veces", dice, "eso significa un trabajo apoyado (aproximadamente un tercio de las personas autistas también tienen discapacidades de aprendizaje). Pero para otros, simplemente significa que la inclusión sea una parte normal del reclutamiento para todos."

Informações do documento:

Autor: symphonyinn.com

Assunto: bitbet

Palavras-chave: **bitbet - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-07-18