

## Empresas de energía renovable inician trabajos en nuevos parques eólicos terrestres en Inglaterra

Después de que el nuevo gobierno revirtiera las restricciones impuestas por los conservadores sobre los molinos de viento, las empresas de energía renovable han comenzado a trabajar en nuevos parques eólicos terrestres en Inglaterra por primera vez en casi una década.

Al menos media docena de desarrolladores de renovables han comenzado a identificar posibles sitios para parques eólicos a gran escala en Inglaterra después de que el Partido Laborista ganara las elecciones la semana pasada con la promesa de convertir a Gran Bretaña en un superpotencia de energía limpia.

Se espera que los nuevos proyectos renueven el suministro de parques eólicos terrestres que son esenciales para el plan del gobierno de duplicar la capacidad de energía eólica terrestre de Gran Bretaña a 30GW para 2030.

### Mapa de parques eólicos

Actualmente, los únicos parques eólicos terrestres en la tubería de planificación de Inglaterra son proyectos que utilizan una o dos turbinas, ubicadas en propiedades privadas. El Guardián reveló el año pasado que Ucrania construyó más turbinas eólicas terrestres que Inglaterra en 2024 a pesar de la invasión de Rusia. Pero la decisión del Partido Laborista de reformar las reglas de planificación significa que los grandes parques eólicos terrestres podrían regresar a Inglaterra para fines de la década.

### Reacciones de las empresas de energía eólica

Una de las principales desarrolladoras de energía eólica del Reino Unido, RWE de Alemania, ha confirmado que comenzó a identificar sitios viables para desarrollar parques eólicos terrestres "hace algún tiempo", antes de la victoria del Partido Laborista, y espera que su pipeline de nuevos proyectos se desarrolle "con bastante rapidez".

Otras empresas de energía, como EDF Renewables, RES Group, Coriolis Energy y Ridge Energy, también han confirmado que están avanzando con planes para posibles proyectos de parques eólicos terrestres en Inglaterra.

### Aceptación de la comunidad local

Los expertos de la industria creen que el regreso de los parques eólicos terrestres a Inglaterra enfrentará menos oposición de las comunidades locales que antes de la prohibición efectiva del gobierno conservador. Esto se debe a avances tecnológicos que significan que se requieren menos turbinas para generar la misma cantidad de electricidad limpia, y mejores incentivos financieros para las comunidades locales.

Ian Hunt, el director global de gestión de activos de RES Group, dijo: "Inglaterra es definitivamente un mercado clave para nosotros. Pero cada proyecto será juzgado en sus propios méritos y a la luz del impacto que pueda tener en el medio ambiente y las comunidades locales".

Trevor Hunter, un gerente de desarrollo de Coriolis Energy, dijo que su empresa está

considerando medio

## Cultura do "sickie" no Reino Unido: os britânicos trabalham muito mesmo doentes

Para um país que Rishi Sunak acusou de ter uma "cultura do sicknote", e um anteriormente desprezado por ministros conservadores como sendo cheio de preguiçosos, os britânicos realmente trabalham muito mesmo quando estão doentes.

Esqueça o estereótipo do "sickie" tomado para sentar-se na frente da TV ou desfrutar do sol, o cenário muito mais preciso é o de alguém espirrando e tossindo no local de trabalho.

### Presenteeism: o custo de trabalhar enquanto doente

Uma análise publicada pelo Institute for Public Policy Research (IPPR) esta semana descobriu que o custo do presenteeism - trabalhar prejudicialmente enquanto doente - cresceu **novibet 70** £25bn no Reino Unido **novibet 70** 2024 **novibet 70** relação a 2024. Ele construiu **novibet 70** pesquisas anteriores que sugerem que o presenteeism é muito pior do que a ausência do trabalho - pessoas tirando folga doente - com o Reino Unido consistentemente classificado alto para o último entre as nações europeias.

Sir Cary Cooper, um professor de psicologia organizacional e saúde na Manchester University's business school, disse que cunhou o termo presenteeism na década de 1980.

"Um jornalista ligou para mim e disse: 'Cary, se eu olhar para as figuras, estamos no meio de uma recessão e as taxas de ausência do trabalho estão diminuindo. Como podem estar diminuindo quando as pessoas estão perdendo seus empregos, sentem-se inseguras no trabalho, estão ficando doentes do medo?' Eu disse: 'Bem, você gostaria de ter **novibet 70** seu histórico de RH para estar doente? Você vai comparecer ao trabalho doente apenas para mostrar tempo facial.' Então, acho que de certa forma, temos esse tipo de contexto agora."

O trabalho inseguro é agora uma causa amplamente reconhecida de presenteeism, mas existem outros. Cooper disse que havia também aqueles que compareciam ao trabalho doentes que não queriam criar trabalho extra para colegas e "pensavam que estavam sendo gentis".

Rachel Suff, um conselheiro de bem-estar para o CIPD, o corpo profissional para o desenvolvimento de RH e pessoas, disse que a pressão de trabalho era outro contribuidor assim como a cultura de gestão; muitas empresas operam um sistema de gatilho **novibet 70** que, se alguém estiver doente três vezes dentro de um determinado período, receberá um aviso.

Andrew Bryce, um associado de pesquisa na University of Sheffield e co-autor de um artigo de 2024 sobre presenteeism, disse que seu aumento também estava devido ao fato de que a doença, **novibet 70** particular a saúde mental, estava aumentando.

Os custos do presenteeism citados pelo IPPR incluem o impacto na produtividade individual e no tempo de recuperação de curto prazo da doença, a tomada de decisões ruins no trabalho e a fazer com que os colegas doentes - conhecido como "presenteeism contagioso".

### O exemplo do governo e a cultura no local de trabalho

Esperava-se que os protocolos para comparecer ao local de trabalho quando permitido durante a crise do coronavírus - desde dizer às pessoas para não comparecer se houver dúvidas a verificações de temperatura **novibet 70** site - teriam efeito **novibet 70** uma mudança cultural duradoura, mas especialistas disseram que não era tão simples.

"Muitas pessoas estavam trabalhando **novibet 70** casa durante a pandemia e, portanto, as pessoas que tiveram Covid não necessariamente levaram o tempo para descansar; elas apenas trabalhavam de casa", disse Bryce. "Boris Johnson, quando teve Covid, não parou de trabalhar

[inicialmente]. Ele continuou sendo 5 primeiro-ministro enquanto estava gravemente doente. Qual exemplo isso deu à população?"

Cooper disse que "muitos empregadores estão tentando voltar ao velho 5 jeito", o que ele quis dizer abandonando o trabalho híbrido e flexível adotado durante a pandemia, que eram melhores para 5 a saúde e produtividade das pessoas. Ele disse que havia espaço para otimismo **novibet 70** que muitas empresas estavam monitorando o 5 presenteeism e havia uma mudança de cultura entre os jovens trabalhadores.

"A boa notícia - e é uma boa notícia para 5 nossa economia também - é que essa geração não tolerará o mau trabalho, e por mau trabalho quero dizer uma 5 cultura que exige presenteeism", disse Cooper. Enquanto ele citou seus alunos de MBA recusando-se a trabalhar para certos bancos de 5 investimento, ele reconheceu que eles estavam **novibet 70** uma posição muito diferente dos "trabalhadores muito vulneráveis" de colarinho azul.

## **Presenteeism e a 5 força de trabalho **novibet 70** idade avançada**

O IPPR relatório descobriu que aqueles com os níveis de educação mais baixos e renda, 5 ocupações menos qualificadas e antecedentes étnicos minoritários estavam mais propensos a trabalhar enquanto doentes.

Suff disse que uma força de trabalho 5 **novibet 70** idade avançada poderia levar a mais presenteeism, mas destacou como um desenvolvimento positivo as propostas do Trabalho para remover 5 o período de espera de três dias e o limite de renda inferior para reivindicar o pagamento doente estatutário. Ela 5 disse que acreditava que as alegações de que isso resultaria **novibet 70** mais ausências do trabalho estavam enganadas à luz do 5 que sabemos sobre presenteeism. "Teríamos uma visão muito mais otimista das pessoas e **novibet 70** atitude e relacionamento com o trabalho", 5 disse.

---

### **Informações do documento:**

Autor: symphonyinn.com

Assunto: novibet 70

Palavras-chave: **novibet 70 - symphonyinn.com**

Data de lançamento de: 2024-08-13